

Rok akademicki:		Grupa przedmiotów:		Numer katalogowy:	INŻ1.2_IIS BIO1.2_IIS TECHN1.2_IIS
-----------------	--	--------------------	--	-------------------	--

Nazwa przedmiotu:	Zarządzanie pracą zespołu/Zarządzanie zasobami ludzkimi w projektach		ECTS	3
Tłumaczenie nazwy na jęz. angielski:	Teamwork and Project Management			
Kierunek studiów:	Technologia Żywności i Żywnienie Człowieka			
Koordynator przedmiotu:	Dr Ewa Sadurska-Duffy			
Prowadzący zajęcia:	Dr Ewa Sadurska-Duffy			
Jednostka realizująca:	Wydział Nauk Społecznych Katedra Socjologii Zakład Socjologii Ogólnej			
Wydział, dla którego przedmiot jest realizowany:	Wydział Nauk o Żywności			
Status przedmiotu:	a) przedmiot podstawowy ogólnouczelniany	b) stopień II, rok I	c) stacjonarne	
Cykl dydaktyczny:	semestr letni	jęz. wykładowy: polski		
Założenia i cele przedmiotu:	Przedmiot <i>Zarządzanie zasobami ludzkimi w projektach</i> jest przedmiotem obowiązkowym w strukturze przedmiotów kształcenia ogólnego na kierunku Technologia Żywności i żywnienie człowieka. Jego celem jest przekazanie wiedzy na temat znaczenia małych grup, ich funkcjonowania oraz rozwijanie kompetencji społecznych studentów, niezbędnych do budowania relacji z innymi ludźmi, nawiązywania i realizacji współpracy w zespołach zadaniowych. Obejmuje to elementy komunikacji w grupie, źródła nieporozumień i konfliktów w zespole, strukturę komunikacyjną, przywództwo grupowe. Ważnym zagadnieniem jest elementarna wiedza o zarządzaniu działaniami, projektami. Studenci w ramach kursu zostaną wprowadzeni w podstawowe zasady przywództwa grupowego, podziału zadań i ról społecznych. Będą realizować wiele zadań indywidualnych i grupowych ułatwiających zrozumienie ukrytych procesów grupowych, które nie tylko modyfikują zachowania pojedynczych jednostek, ale także wpływają na efektywność zadaniową grupy.			
Formy dydaktyczne, liczba godzin:	a) wykład 30 godzin; b) ćwiczenia audytoryjne 15 godzin;			
Metody dydaktyczne:	Dyskusja, rozwiązywanie problemu, praca w zespole, konsultacje.			
Pełny opis przedmiotu:	Przedmiot <i>Zarządzanie zasobami ludzkimi w projektach</i> został pomyślany jako druga (z dwóch) części modułu przedmiotów mających na celu rozwijanie umiejętności społecznych studentów w zakresie funkcjonowania w grupach społecznych i zespołach zadaniowych. W ramach kursu przewiduje się omówienie następujących zagadnień: 1. Wpływ społeczny: konformizm, procesy grupowe. 2. Normy grupowe i ich znaczenie dla funkcjonowania grupy. 3. Przywództwo w grupie. Lider zadaniowy i społeczny. Motywacja. 4. Fazy rozwoju zespołu 5. Style kierowania grupą. 6. Grupowe wyznaczanie celów i podejmowanie decyzji. 7. Konflikty w grupie i ich rozwiązywanie. 8. ABC zarządzania projektami.			
Wymagania formalne (przedmioty wprowadzające):	Brak			
Założenia wstępne:	Brak			
Efekty kształcenia:	01 –potrafi współdziałać i pracować w grupie, podejmując w niej różne role społeczne 02 – potrafi pracować w zespole, samodzielnie rozwiązywać problemy i konflikty w grupie 03 – rozumie potrzebę ciągłego uczenia się, rozwijania umiejętności zawodowych oraz osobistych, organizowania działania w sposób skuteczny i efektywny	04 – posiada umiejętność przygotowania wystąpień ustnych 05-potrafi posługiwać się specjalistyczną terminologią z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi, podstawowymi koncepcjami teoretycznymi w celu analizowania przyczyn i implikacji konkretnych zjawisk i procesów społecznych		
Sposób weryfikacji efektów kształcenia:	03, 05 – Testy kontrolne (kolokwia). 01, 02, 04–Prezentacja, obserwacja w trakcie dyskusji.			
Forma dokumentacji osiągniętych efektów kształcenia:	1. Treść pytań zaliczeniowych z oceną. 2. Prezentacja przygotowana w programie Microsoft Power Point (nośnik magnetyczny)			
Elementy i wagi mające wpływ	1. Ocena z ćwiczeń (kontrola obecności i aktywności na zajęciach, przygotowanie i			

na ocenę końcową:	przedstawienie referatu z zakresu wybranej przez studenta literatury z programu zajęć w formie prezentacji programu Microsoft PowerPoint) 50% 2. Ocena z wykładu: 2 testy kontrolne (jeden w połowie zajęć, drugi na końcu zajęć) 50%.
Miejsce realizacji zajęć:	sala dydaktyczna.
Literatura podstawowa i uzupełniająca 1. Armstrong M., Zarządzanie zasobami ludzkimi, Oficyna Ekonomiczna, Kraków 2000 2. Aronson E., Wilson T.D., Akert R.M., <i>Psychologia społeczna. Serce i umysł</i> , Wydawnictwo Zysk i S-ka, Poznań 1997. 3. Grucza B. (red.), <i>ABC zarządzania projektami miękkimi</i> , Ministerstwo Rozwoju Regionalnego, Departament Zarządzania Europejski Funduszem Społecznym, Warszawa 2012. 4. Juchnowicz M.[red.], <i>Zarządzanie kapitałem ludzkim: procesy - narzędzia – aplikacje</i> , Warszawa : Polskie Wydawnictwo Ekonomiczne, 2014 5. Obłój K., <i>Strategia organizacji</i> , PWE, Warszawa 1999. 6. Oyster Carol K., <i>Grupy społeczne</i> , Wydawnictwo Zysk i S-ka, 2002. 7. Stoner F.A.J., Wankel Ch., <i>Kierowanie</i> , PWE, Warszawa 1996.	
UWAGI:	

Wskaźniki ilościowe charakteryzujące moduł/przedmiot:

Szacunkowa sumaryczna liczba godzin pracy studenta (kontaktowych i pracy własnej) niezbędna dla osiągnięcia zakładanych efektów kształcenia	75 h
Łączna liczba punktów ECTS, którą student uzyskuje na zajęciach wymagających bezpośredniego udziału nauczycieli akademickich:	2 ECTS
Łączna liczba punktów ECTS, którą student uzyskuje w ramach zajęć o charakterze praktycznym, takich jak zajęcia laboratoryjne, projektowe, itp.:	0,5 ECTS

Tabela zgodności kierunkowych efektów kształcenia efektami przedmiotu:

Nr /symbol efektu	Wymienione w wierszu efekty kształcenia:	Odniesienie do efektów dla programu kształcenia na kierunku
01	potrafi współdziałać i pracować w grupie, podejmując w niej różne role społeczne	K_K05
02	potrafi pracować w zespole, samodzielnie rozwiązywać problemy i konflikty w grupie	K_K05
03	rozumie potrzebę ciągłego uczenia się, rozwijania umiejętności zawodowych oraz osobistych, organizowania działania w sposób skuteczny i efektywny	K_K03
04	posiada umiejętność przygotowania wystąpień ustnych	K_U06
05	potrafi posługiwać się specjalistyczną terminologią z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi, podstawowymi koncepcjami teoretycznymi w celu analizowania przyczyn i implikacji konkretnych zjawisk i procesów społecznych	K_W16, K_W17, K_U09